

KATA PENGANTAR

Manajemen Keperawatan bukanlah hal asing bagi seorang perawat bahkan seorang dokter. Dalam implementasinya manajemen keperawatan khususnya yang berkaitan dengan Model Praktik Keperawatan Profesional sering menemukan banyak kendala, diantaranya kendala dalam sumber daya manusia yang tersedia.

Dalam penelitian ini penulis ingin memberikan sedikit gambaran mengenai kinerja perawat yang melakukan pelayanan keperawatannya berdasarkan Model Praktik Keperawatan Profesional yang tertuang dalam judul penelitian Peran penerapan Model Praktik Keperawatan Profesional dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Jiwa DR. Soeharto Heerdjan.

Ucapan terima kasih dan syukur tak terhingga kepada Yeshua Hamasiah yang menjadi Sahabat, Penolong, Pemberi Kasih Karunia dan Kekuatan, Tuhan dan Juru Selamat penulis yang telah membimbing dan memampukan penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Ucapan terima kasih juga disampaikan penulis kepada :

1. Papi Judhi Kristianto dan Mama Ega Andayani, kedua orang tua saya yang luar biasa dan sudah mendidik saya, mengajarkan hal yang baik dan bermanfaat juga melatih saya untuk kuat dalam mengatasi segala perkara.
2. Suhandry, S.T. seorang suami luar biasa yang dikirimkan Tuhan untuk mendampingi setiap langkah hidup saya untuk membimbing, mengasihi dan mengajarkan saya arti hidup yang tidak mudah menyerah. Precious Rayya Crezenthya Suhandry putri cantik kebanggaan keluarga merelakan waktu bermainnya untuk menemani penulis dalam menyelesaikan penulisan tesis.
3. Ir. Alirahman, Msc., PhD selaku Direktur Program Pasca Sarjana atas nasehat dan motivasinya agar penulis menjadi lulusan magister manajemen yang mampu bersaing di dunia kerja nantinya.
4. Dr.Ir. Sunar Abdul, M.S atas bimbingan dan kesediaan meluangkan waktu kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini

5. Dr. Bambang Hartono, SKM.MSc selaku pembimbing tesis yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis.
6. Prof.Dr. Tumari Jatileksono, Msc, MA yang telah membantu serta memberikan arahan kepada penulis dalam hal metodologi penelitian.
7. Prof. Dr. Tb. Sjafri Manguprawira dan yang telah memberikan dukungan yang tidak pernah putus, pandangan dan motivasi kepada penulis.
8. Segenap staf pengajar Program Magister Manajemen yang telah membagi ilmu dan pengalaman kepada penulis serta segenap staf sekretariat Pasca Sarjana Universitas Esa Unggul untuk bantuan dan hubungan persahabatan yang diberikan kepada penulis.
9. Dr. Budi Anna Keliat,SKep, Ners,MappSc, Dr.Ekaviora, SpKJ yang memberikan kesempatan penulis untuk melakukan penelitian. Ns.Rosintan Simatupang, S.Kep, Ns.Salamyah,S.Kep, Ns.Caroline, S.Kep,M.Kep dan seluruh perawat di RSJ Dr. Soeharto Heerdjan yang telah mendukung penelitian ini.
10. Dr. Nanang Sukmana, SpPD, KAI yang telah menyediakan waktu dan tenaga untuk merawat saya dan membantu saya untuk hidup lebih baik dan menikmati waktu terbaik dalam hidup saya.
11. Teman-teman Community Of Love GBI yang selama ini selalu memberikan semangat juga doa kepada penulis
12. Teman-teman MM 36 Universitas Esa unggul untuk persahabatan yang menakjubkan juga dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan studi di Universitas Esa unggul

Akhir kata penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak terkait yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Universitas Esa unggul yang tak dapat penulis sebutkan satu per satu, kiranya Tuhan memberkati berlimpah limpah.

Jakarta, 5 Januari 2011

Mulan Michelle Imelda

DAFTAR ISI

Halaman	
Judul.....	
.i	
Lembar	
.Pengesahan.....	
.ii	
Lembar	
Pernyataan.....	
iii	
Abstrak.....	
.....iv	
Abstract.....	
.....v	
Kata	
Pengantar.....	
....vi	
Daftar	
Isi.....	
vii	
Daftar	
Tabel.....	
viii	
Daftar	
Gambar.....	
..ix	

Daftar

Lampiran.....

....x

Bab I: Pendahuluan

1.1.	Latar	Belakang	Penelitian
.....		1	
1.2.		Identifikasi	Masalah
.....		4	
1.3.		Batasan	Masalah
.....		6	
1.4.			Rumusan
Masalah.....			7
1.5.	Tujuan		Penelitian
.....		8	
1.6.			Manfaat
Penelitian.....			8

Bab II: Tinjauan Pustaka

2.1.	Kajian	Teori
.....		10
2.1.1.		
Kompetensi.....		10
2.1.1.1		Pengertian
Kompetensi.....	10	2.1.1.2 Faktor-
Faktor Kompetensi.....	12	
2.1.1.3		Karakteristik
Kompetensi.....	13	

2.1.2	Kondisi
Pasien.....	15
2.1.2.1 Tanda dan Gejala	Penyakit
Psikiatrik.....	15
2.1.2.3 Klasifikasi	Internasional
Psikiatrik.....	18
2.1.3 Model Praktik Keperawatan Profesional.....	Keperawatan
2.1.3.1 Pengertian	Keperawatan
.....	19
2.1.3.2 Sifat dan Karakteristik	Keperawatan
.....	21
2.1.3.3.Manajemen	Keperawatan
.....
2.1.3.4. Model Praktik	Keperawatan
Profesional.....	23
2.1.4.	
Kinerja.....	41
2.1.4.1.	Pengertian
Kinerja.....	41
Faktor-Faktor Kinerja.....	42
2.1.4.3	Penilaian
Kinerja.....	43
2.1.4.4 Tujuan dan Manfaat	Penilaian
Kinerja.....	44
2.1.4.5 Penilaian Kinerja di ruangan MPKP.....	46
2.1.4.6. Elemen Sistem	Penilaian
Kinerja.....	47
Yang Relevan	48
2.2. Penelitian Terdahulu	

Bab III : Metode Penelitian

3.1	Kerangka	Penelitian			
.....	53			
3.2		Hipotesis			
Penelitian.....	54			
3.3		Desain			
Penelitian.....	55			
3.4	Definisi	Operasional	dan	Pengukuran	
Variabel.....	55			
3.5.	Tempat		dan	Waktu	
Penelitian.....	59			
3.6	Teknik	Pengambilan	Data	dan	Pengambilan
Sampel.....	60			
3.7	Uji				Kualitas
Data.....	61			
3.8		Metode			Analisis
.....	68			
 Bab IV : Pembahasan					
4.1	Gambaran	Umum	Objek		
Penelitian.....	73			
4.2				Hasil	
Penelitian.....	79			
4.2.1.					Analisis
Deskriptif.....	79			
4.2.2.	Analisis	Regresi		Linier	
Berganda.....	87			
4.2.3.	Pembahasan	Hasil		Penelitian	
.....	92			
 Bab V : Kesimpulan dan Saran.....94					

Daftar

Pustaka.....

.96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner penelitian

Lampiran 2 : Hasil Uji Validitas kinerja perawat

Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas kompetensi Perawat

Lampiran 4 : Hasil Uji Reliabilitas kompetensi perawat

Lampiran 5 : Hasil Uji Reliabilitas kinerja perawat

Lampiran 6 : Data analisis deskriptif

Lampiran 7 : Hasil analisis deskriptif

Lampiran 8 : Data analisis regresi

Lampiran 9 : Hasil analisis regresi linier berganda

Lampiran 10 : Perbandingan nilai rata-rata MPKP dan non MPKP

Lampiran 11 : Hasil Uji Regresi Linier Berganda